



Buenas Prácticas.

**Participación Política de las mujeres
en los gobiernos locales**

*Presencia, continuidad y ascenso de las mujeres
en los puestos de toma de decisiones
de los gobiernos locales*

Ficha de registro

Ficha de registro

1. IDENTIFICACION

- **Código:** BO -02 – Formación política de mujeres aymaras - APACHITA
- **Título de la experiencia:** **FORMACION POLÍTICA DE MUJERES AYMARAS.**

- **Resumen de la experiencia:**

1. La capacitación y formación política de mujeres aymaras de base ha generado bastante capital social y ha sido una instancia para orientar a las mujeres para que puedan dirigir sus perspectivas para alcanzar los niveles de decisión en la administración local, estas pueden ser municipios, subprefecturas, organizaciones sindicales y sociales.

2. El machismo en los sectores dominantes, iniciando desde los esposos, pasando por las autoridades locales está superándose poco a poco a través de un proceso de concientización a diferentes niveles, para que las mujeres puedan participar en los actos electorarios para acceder a las instancias de decisiones locales en el marco de equidad de género.

- **Ubicación geográfica donde se desarrollo la experiencia:**

La experiencia se realizó a nivel regional en las Municipalidades de Sicasica, Patacamaya, Umala en la provincia Aroma, departamento de La Paz, Bolivia.

- **Vigencia:**

Fecha de inicio de la práctica: Febrero del año 2.000, actualmente sigue en vigencia.

- **La experiencia, ¿está documentada?**

No está documentada

- **La experiencia, ¿ha sido replicada?**

Sí, al iniciar las acciones se desarrollaron a nivel de comunidades rurales y pueblos indígenas, con el transcurso del tiempo la experiencia fue replicada a nivel municipal y a nivel regional.

- Información de la/el responsable de la experiencia

	Persona de contacto	Dirección	Teléfono (con códigos de área)	Correo Electrónico
Otros: FUNDACION APACHITA	CLOTILDE MARQUEZ	Oficina de enlace: Calle Nanawa No. 1889. -Miraflores- La Paz	591 2 2243447.	fundapachita@gmail.com

2. CONTEXTO

La experiencia se desarrolló en un contexto económico muy deprimente, con mujeres de escasos recursos (pobres) quienes no tienen posibilidades para acceder a la educación formal por lo tanto no saben leer ni escribir, de este contexto surgieron líderes para orientar a sus compañeras.

En el contexto político las mujeres no estaban tomados en cuenta para participar en los espacios políticos, recién en el año 1995 sale la ley de partidos políticos en la que deben participar en un 30% las mujeres como candidatas a Senadoras, Diputadas y Concejalas, aprovechando este contexto se trabajó para incorporar a las mujeres en las listas de los partidos políticos.

En el contexto sociocultural las mujeres estaban restringidas hacia actividades del hogar y agropecuarias, no tenían derecho para participar en las reuniones ni en decisiones locales, con una intensa capacitación esta situación se revertió para que la mujer pueda decir su voz y sus iniciativas en beneficio de sus compañeras.

3. OBSTÁCULOS Y OPORTUNIDADES

En la fase de preparación de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
1	X		El machismo fue uno de los factores dominantes, que no permitió que las mujeres participaran en actividades de capacitación
2	X		La política partidista fue otro factor que no permitió la participación de la mujer, aunque ya hubo leyes, pero nadie se animó para que se aplique.

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
1	X		El machismo ejercida por los hombres fue superada poco a poco a través de muchas explicaciones que se presentó a los hombres y a las autoridades que ejercen el control de las decisiones
2	X		La ley de partidos políticos que ya estaba vigente fue aprovechada para la toma de conciencia de los dirigentes políticos para que aceptaran la participación de la mujer en los estratos políticos.

En la fase de ejecución de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
1.	X		El factor económico no le permitió la movilización de las mujeres para que pueda interactuar las mujeres de una región a otra
2.	X		El aspecto político partidista en el municipio de Sicasica, como el alcalde y los concejales no han visto con buenos ojos a la capacitación política de las mujeres por que no les conviene que las mujeres despierten.

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
1.		X	Al factor económico no se ha podido brindar una solución, por que las mujeres y sus familias en las comunidades no generan ingresos económicos para sufragar los gastos para el proceso de capacitación.
2.	X		En mínima parte se dio solución al contexto político, hay leyes de partidos políticos, agrupaciones ciudadanas y pueblos indígenas existentes que no se aplican, con acciones de capacitación se reactivó la aplicación de estas leyes.

Durante el ciclo completo de la experiencia

1. ¿Surgieron factores que facilitaron la experiencia?

#	SI	NO	Explique
1.	X		Las leyes existentes para la participación política de las mujeres fue reactivada lo que posibilitó la toma de conciencia de la población y de las autoridades para que las mujeres participen.
	X		Toma de conciencia de la población en el territorio en donde se implementa la experiencia para que las mujeres se capaciten y accedan a los niveles de decisión.

4. RESULTADOS

1. Los resultados concretos fue la formación de mujeres líderes políticas en distintos niveles quienes han accedido a instancias de decisiones locales, como concejalas y dirigentes de las organizaciones sindicales y organizaciones sociales.
2. Se rompió la estructura social dominante en parte, tanto del machismo como de la restricción dominante ejercida por las autoridades políticas y paralelamente se generó toma de conciencia en la ciudadanía para permitir la participación de la mujer en actividades políticas.

5. CRITERIOS DE SELECCIÓN

INSTITUCIONALIZACIÓN

PREGUNTA	SI	NO	Explique
¿La experiencia institucionalizó algún mecanismo de promoción de la participación política de las mujeres en los cargos electivos de gobiernos locales?	X		La experiencia institucionalizó la educación de las mujeres jóvenes y capacitación de las mujeres adultas en aspectos políticos y formación de liderazgo para que puedan asumir los cargos directrices en los gobiernos locales, el camino ya está abierto.
¿Se generó con la experiencia algún mecanismo que garantice el acceso y promoción equitativa de las mujeres a cargos directivos de la administración municipal?	X		La toma de conciencia de la población del territorio de los gobiernos municipales fueron los mecanismos de presión social para la promoción y acceso equitativo de las mujeres en los cargos directivos de la administración pública, cumpliendo usos y costumbres de los pueblos indígenas al asumir los cargos marido y mujer (chacha-warmi)
¿La experiencia fortaleció o generó alguna normativa –local y/o nacional- que avale la continuidad de misma?	X		La experiencia fortaleció la aplicación de las leyes de partidos políticos (30%), de agrupaciones ciudadanos y pueblos indígenas (50%) sobre la participación de las mujeres, lo que está garantizado la continuidad de la participación política de la mujer.
La experiencia, se ha desarrollado durante más de una administración?	X		Las poblaciones rurales consideramos una gestión administrativa el cargo de cinco años que ocupa el Alcalde Municipal, nosotras ya estamos desarrollando esta experiencia en dos gestiones.
La experiencia ¿está inserta o vinculada a alguna política o programa más amplio de desarrollo local o de equidad de género?		X	No hay programas generados desde el estado, ni de ONGs intermedias con asiento en las ciudades. Nuestra experiencia está generada para responder a nuestras necesidades, como organizaciones locales o de base tenemos un programa de formación de mujeres en aspectos políticos y liderazgo que busca la equidad de género.
¿Se han generado mecanismos que fortalezcan el empoderamiento de la mujer al interior de su institución?	X		Desde la iniciación de la experiencia hemos generado el empoderamiento de las mujeres en nuestra institución, de esa manera nos hemos organizado, hemos ejecutado programas de capacitación hasta proyectamos como líderes en el interior de nuestra institución y luego nos proyectamos como líderes hacia las comunidades o sociedades circundantes de nuestro accionar.

¿Se institucionalizaron mecanismos para impulsar y mantener el fortalecimiento de capacidades de las mujeres al interior de su institución? (Procesos formales o informales de formación, desarrollo de destrezas, etc.)	X		Se han institucionalizado ciertos mecanismos para impulsar capacidades en el interior de nuestra institución como: cursos, cursillos, seminarios, conferencias y charlas de formación política para las mujeres indígenas aymaras y quechuas. Nuestras actividades se proyectan hacia la comunidad para la formación de líderes jóvenes con la finalidad de asegurar la sostenibilidad de las acciones en la formación de las mujeres en el futuro.
---	---	--	--

ALIANZAS

PREGUNTA	SI	NO	Explique
La experiencia ¿ha logrado adhesión política consistente?		X	Todavía no hay ninguna organización que quiere adherirse políticamente a la formación política de las mujeres, tienen muchos recelos y todavía no quieren perder la supremacía que ejercen sobre las mujeres.
¿Se han promovido con la experiencia alianzas con asociaciones de mujeres u otras organizaciones o actoras/as	X		Se ha promovido alianzas estratégicas muy formalmente con: Centro de Mujeres Candelaria y la Red de comunicaciones indígenas Apachita, Federación de Mujeres Bartolina Sisa de la provincia Aroma y con las comunidades rurales y pueblos indígenas.
En el desarrollo de esta práctica, ¿se han utilizado mecanismos de lobby, cabildeo, advocay, vigilancia u otros?	X		Sí, en el desarrollo de esta experiencia hemos utilizado mucho cabildeo y vigilancia para convencer a las autoridades y a dirigentes de las organizaciones sociales para lograr apoyo moral para impulsar la capacitación y participación de la mujer en las instancias de decisiones locales.
¿La experiencia contribuyó a generar capital social encaminado a fortalecer la mayor participación de la mujer en puestos del poder municipal?	X		Con la experiencia hemos generado mucho capital social con las mujeres de las comunidades rurales y pueblos indígenas, para acceder a los puestos directrices de los gobiernos municipales, los sectores dominantes sienten como una amenaza y no están dispuestos a perder frente a las mujeres.
El desarrollo de la experiencia ¿potenció la articulación con actores de diferente naturaleza? (niveles de gobierno, agencias de cooperación, etc.)		X	La experiencia ha desarrollado la articulación y toma de conciencia entre la población y organizaciones sociales, pero no se ha podido potenciar relaciones estrechas con otras organizaciones que están fuera de nuestro radio de acción, ni con agencias de cooperación ya que ellos no tienen mucho interés de trabajar con las bases, mas se encaminan políticamente hacia las organizaciones matrices.

LEGITIMIDAD DEL LIDERAZGO

PREGUNTA	SI	NO	Explique
La experiencia presentada, ¿generó que las mujeres tuvieran mejor acceso a cargos electivos o directivos dentro del gobierno local?	X		
Si es afirmativa la respuesta anterior, ¿La/s representante/s del cargo cuenta con una trayectoria de participación	X		<u>Las mujeres formadas o capacitadas alcanzaron puestos a nivel de dirección en los siguientes municipios y organizaciones sociales, son:</u> <u>PATACAMAYA:</u> Herculia Bautista, Honorable Concejal del municipio.

<p>socio política? (en organizaciones, partidos políticos, sociedad civil, por ejemplo).</p>		<p>Elvira Beltrán, Secretaria de Hacienda del Centro de Mujeres Candelaria. Rosario Gutierrez, Secretaria de Relaciones de la Red de comunicaciones Apachita. SICASICA: Luisa Silvestre, Secretaria de Organización de Mujeres Bartolina Sisa. Feliza Mamani, Secretaria de Relaciones de Mujeres "Bartolina Sisa". Isidora Mamani, Presidenta del Banco comunitario de Sicasica. Clotilde Marquez, Presidenta de la Fundación Apachita. Teresa Tenorio, Presidenta del Centro de Mujeres de Ayamaya. Martha Cachi, Presidenta del Centro de Mujeres Candelaria, filial Sorasora. UMALA: Juana Marca, Secretaria ejecutiva de Mujeres "Bartolina Sisa" de la provincia Aroma.</p>
<p>¿Puede narrar la ruta que siguió la representante de ese cargo directivo hasta llegar a él? (No más de dos párrafos).</p>	<p>X</p>	<p>Nosotras las mujeres campesinas no sabemos leer, ni escribir bien en español, ni en nuestra lengua aymara, para la formación política asistimos a los eventos de capacitación y luego accedemos a los cargos directivos en nuestras comunidades y subcentrales campesinas y organizaciones sociales como el Centro de Mujeres y Asociaciones de productores. Una vez superado la anterior etapa, nos lanzamos para ocupar cargos directivos en gobiernos municipales, subprefecturas, Centrales agrarias y en organizaciones sociales de segundo nivel.</p>
<p>¿Puede narrar los problemas y soluciones que se presentaron en esa ruta? (No más de dos párrafos)</p>	<p>X</p>	<p>El primer problema ha sido el machismo que ejercen los hombres y las autoridades hacia las mujeres. El segundo problema ha sido político, no dejan participar a las mujeres en conformar células para participar en las elecciones municipales y otros, hasta ahora las mujeres no capacitadas han sido floreros o adornos en las directivas. El tercer problema ha sido económico, porque las mujeres todavía no generamos dinero para sufragar los gastos en todo el proceso participativo. LAS SOLUCIONES: Al machismo estamos superando poco a poco, pero cuesta demasiado vencer o concientizar a los hombres y a los que controlan el poder, ellos no dejan nuestra participación o acceso. Al problema político ha sido difícil de enfrentar, los hombres y las autoridades que controlan el poder con la influencia de partidos políticos conforman círculos viciosos corruptos, entre ellos se reparten los puestos directivos, frenan y obstaculizan la participación de la mujer, esta situación si está superando poco a poco al transparentar la actuación de los hombres. El problema económico no hemos podido superar todavía, aunque estamos iniciando conformar nuestras organizaciones productivas que nos brinda algunos ingresos, en este rubro se puede avanzar si tuviéramos algo de financiamiento para implementar proyectos productivos.</p>