



Buenas Prácticas.

**Participación Política de las mujeres
en los gobiernos locales**

*Presencia, continuidad y ascenso de las mujeres
en los puestos de toma de decisiones
de los gobiernos locales*

Ficha de registro

Ficha de registro

1. IDENTIFICACION

- **Código:** CO – 01 – Participación social y política de las mujeres en Santafé, Bogotá – AECI, UNIFEM

- **Título de la experiencia:**
Fortalecimiento de la participación social y política de las mujeres en igualdad de derechos con los hombres en la localidad de Santafé en Bogotá, D.C.
-

- **Resumen de la experiencia:**

A partir del año 2002, la Corporación Casa de la Mujer, con el apoyo financiero de AECI y UNIFEM, diseñó y puso en marcha un proceso de formación, asesoría y acompañamiento a mujeres líderes comunitarias habitantes de la localidad de Santafé, al oriente de la ciudad de Bogotá, para el fortalecimiento de sus liderazgos, el incremento de su participación, la construcción colectiva y posicionamiento de sus propuestas, así como el acceso a cargos de decisión en las organizaciones sociales y comunitarias y las instancias de poder local.

Como resultado del proceso adelantado por la Casa de la Mujer, se conformó la Red de Mujeres Líderes de Santafé, espacio desde el cual las mujeres líderes de la localidad han elaborado y puesto en marcha estrategias para lograr que sus necesidades y propuestas hagan parte de las agendas de desarrollo local y promover mediante éstas últimas, la defensa y protección de sus derechos. A lo largo de más de cuatro años la Red ha seguido cualificando su liderazgo, gestionando propuestas y participando en escenarios tales como el Comité Local de Derechos Humanos, el Consejo Local de Planeación, el Consejo Local de Política Social, las Juntas de Acción Comunal y las mesas locales de actividad física y recreación; desde los cuales ha logrado una importante reconocimiento a nivel local y distrital por su trabajo en la promoción del desarrollo local desde una perspectiva de promoción y protección de los derechos de las mujeres. Sus propuestas han venido siendo potenciadas mediante el trabajo de expresión artística teatral, como otra forma de crear nuevas sensibilidades alrededor de la situación de las mujeres y la importancia de su participación.

- **Ubicación geográfica donde se desarrollo la experiencia:**

La ciudad de Bogotá, se encuentra dividida administrativamente en 20 localidades, la experiencia se desarrolló en la localidad de Santafé, situada hacia el centro oriente de la ciudad con una población de 100.000 habitantes.

- **Vigencia:**

Fecha de inicio de la práctica: Enero del año 2002 y el acompañamiento de la Casa de la Mujer continúa. La Red tiene 4 años y medio de funcionamiento, siendo permanente su participación en los espacios locales y su fortalecimiento interno e incidencia política.

- **La experiencia, ¿está documentada?**

Totalmente

- **La experiencia, ¿ha sido replicada? Explique**

La Casa ha llevado a cabo procesos similares en la localidad de Usaquén, Rafael Uribe Uribe y con mujeres en situación de desplazamiento forzado. En dichos procesos la Red de Mujeres Líderes de Santafé, ha brindado acompañamiento y apoyo. Por otro lado, la Red ha replicado su experiencia a otros grupos de mujeres de la localidad en un esfuerzo por apoyar el fortalecimiento de sus procesos organizativos.

- **Información de la/el responsable de la experiencia**

	Persona de contacto	Dirección	Teléfono (con códigos de área)	Correo Electrónico
Otros	OLGA AMPARO SANCHEZ GOMEZ	Carrera 28 No. 51-22 Bogotá		casmujer@etb.net.co

2. CONTEXTO

Para la Casa de la Mujer la construcción de ciudadanía para las mujeres y la consecuente transformación de sus condiciones de vida, es posible a través de un proceso de reflexión de las mujeres que les permita resignificar la construcción de su identidad y subjetividad; proceso que implica el análisis crítico de las valoraciones de lo que hacen varones y mujeres en el espacio privado y en el espacio público. El origen de la Red, fue la necesidad de fortalecer la participación y representación de las mujeres en el poder local y contribuir a la construcción de una ciudadanía incluyente para las mujeres.

En el desarrollo del proceso se debió asumir obstáculos derivados de la construcción de las identidades y subjetividades femeninas y las valoraciones que el entorno tiene acerca de ellas. Los más significativos: 1. El no reconocimiento de si mismas como sujetas de derechos. 2. La situación de pobreza de las mujeres que les impide el desplazamiento a los lugares de las reuniones. 3. Las visiones y las prácticas de liderazgos tradicionales tanto al interior de los espacios como al interior de las organizaciones que asignan a las mujeres tareas de ejecución pero no de dirección. 4. Las problemáticas de la localidad, principalmente la inseguridad, la violencia y el desempleo. 5. Los temores de las mujeres quienes -no obstante contar con una experiencia comunitaria al comenzar el proceso-, expresaban que sentían miedo de enfrentar este tipo de experiencias por su inexperiencia y las reacciones tanto de sus compañeros como de la comunidad. 6. La desconfianza de las mujeres hacia el ejercicio político. 7. La desconfianza de los líderes de las organizaciones por el trabajo directo con sus compañeras y especialmente desde una organización feminista. 8. Los liderazgos

tradicionales de algunas mujeres para quienes la idea de un ejercicio democrático no era muy atractiva, por lo que presentaban resistencias para la participación o invitar a sus compañeras de organización.

Las oportunidades más significativas fueron: La carencia de experiencias que impulsen la participación política y social y pocas organizaciones de mujeres en la localidad. 2. Una decepción de algunas de las líderes por las prácticas tradicionales de los liderazgos en sus organizaciones que les impedían ascender al interior de las mismas y desconocían sus aportes. 3. Las características de las participantes en el proceso, quienes fueron mujeres integrantes de organizaciones comunales y/o comunitarias, comprometidas con las comunidades y que tenían un conocimiento de la localidad superior al promedio. 4. El mismo conocimiento que las mujeres tenían de su localidad. 5. La coyuntura local caracterizada por un nivel de dedicación bajo por parte de la comunidad a los espacios locales. 6. El ejercicio tradicional del poder por parte de los líderes de las organizaciones comunales y/o comunitarias.

3. OBSTÁCULOS Y OPORTUNIDADES

En la fase de preparación de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
1	X		Los previstos en la planeación del proceso el proyecto, entre los cuales se encuentra la resistencia de los líderes tradicionales a aceptar un mayor involucramiento de las mujeres en los procesos organizativos y locales y al reconocimiento de su autonomía. Esto influyó desde el momento mismo de la convocatoria.
2	X		Por otro lado, no obstante que el proyecto se adelantó en los lugares elegidos por las mujeres, la situación de inseguridad en las zonas en las que se adelantó el proceso generó dificultades en términos de horarios y el proceso mismo en trono a la reflexión colectiva.

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
1	X		Se fortalecieron las estrategias de convocatoria mediante reuniones de concertación con los grupos y se buscó contactar directamente a las mujeres para que fueran ellas quienes decidieran sobre su participación.
2	X		Se tomaron medidas en colectivo para que las mujeres asistiesen y salieran acompañadas del taller, así como se realizaron los ajustes en los horarios que fueran apropiados para ellas; además finalmente este elemento facilitó algunas de las reflexiones de las mujeres y la posterior de su elaboración.

En la fase de ejecución de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
	X		El trabajo de la Red le permitió ganar mucho reconocimiento y se presentaron esfuerzos por instrumentalizarla y desarticularla.
	X		Hubo una situación que generó tensión entre las líderes y se presentó por la coyuntura política local. La Alcaldía Local fue asumida por una persona representante de una fuerza política de la localidad, frente a la que la Red había realizado algunas discusiones políticas y frente a la cual tenía una posición que fue claramente expuesta. Esta situación se tradujo en prácticas desconocedoras del trabajo de la Red y de los espacios en lo que ésta hacía presencia; estas prácticas generaron muchos obstáculos para el trabajo de las mujeres.
	X		Para la Casa fue difícil la sostenibilidad financiera del proceso una vez que se terminó la financiación.

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
	X		Los procesos de formación y asesorías de la Casa incluyen un componente muy importante de subjetividad y cohesión, necesarios para fortalecer los procesos de autonomía de las mujeres. Esto, más las características de las líderes -comprometidas, leales, seguras y firmes en sus apuestas democráticas en tanto Red- facilitaron la identificación de prácticas externas y la atención de los riesgos generados por ellas. Las experiencias fueron detectadas en diferentes momentos, las primeras ya más avanzadas las acciones y a medida que pasó el tiempo, las mujeres las fueron detectando con mayor rapidez.
	X		La Red mantuvo su trabajo en los espacios locales y diseñó una estrategia que le permitió cuestionar las prácticas del gobierno local, manejar las tensiones internas producidas por esta situación que tocaba también los afectos de las mujeres y al mismo tiempo mantener su fuerza en la comunidad. Aunque fue una experiencia muy difícil que puso al grupo en unas condiciones muy difíciles en el ejercicio local, finalmente la administración pasó y la Red adquirió una nueva experiencia que le permitió fortalecerse como protagonista política en la localidad y en el movimiento de mujeres.
	X		Luego de la financiación de la AECI hubo un período sin financiación para el grupo, y la Casa continuó con un trabajo reducido de asesorías y acompañamiento. Luego se presentó la financiación de UNIFEM que permitió fortalecer el proceso. Después de haberse terminado la financiación, de nuevo disminuyó el acompañamiento de la Casa, aunque las mujeres están seguras de su apuesta y han logrado encontrar maneras de atender la ausencia de recursos.

Durante el ciclo completo de la experiencia

1. ¿Surgieron factores que facilitaron la experiencia?

#	SI	NO	Explique
	X		El trabajo de las mujeres generó también admiración y simpatías tanto en el movimiento social como en la localidad, lo que le permitió a la Red contar con su apoyo. Por ejemplo, la directora del Centro de Desarrollo Comunitario de Santafé siempre dispuso un lugar para las reuniones semanales de las mujeres y apoyó sus propuestas en los escenarios locales en los que confluían juntas; otros actores políticos reconocieron a la Red y apoyaron sus propuestas, lo que facilitó el posicionamiento de sus propuestas. Otro ejemplo fue el cambio

		de la administración local, presidida posteriormente por una mujer que ya conocía de la trayectoria de la Red y que mostró disposición política para el trabajo por los derechos de las mujeres.
--	--	--

4. RESULTADOS

Mujeres líderes de la localidad de Santafé en Bogotá actuando en red durante los últimos cuatro años en la concertación y gestión de propuestas que contribuyen al desarrollo local y la promoción y protección de sus derechos. Una red de mujeres líderes de la localidad de Santafé actuando desde hace más de cuatro años. El incremento de su participación y de las herramientas de gestión contribuyó al posicionamiento de líderes en las presidencias y vicepresidencias de las Juntas de Acción Comunal de la localidad. Mujeres de la Red de Mujeres Líderes se posicionaron en las presidencias y vicepresidencias de las Juntas de Acción Comunal de la localidad. Se logró también, la creación del subcomité de mujer y géneros del Consejo Local de Política Social. Y desde éstas y otras instancias de participación, se construyeron diversas propuestas dirigidas a mejorar las condiciones de vida de las mujeres en la localidad, dentro de las que se cuentan propuestas relacionadas con la necesidad de continuar incrementando el acceso y ascenso de las mujeres en espacios de participación comunitaria y local y a cargos de decisión, incrementar el acceso de las mujeres de la localidad a educación básica, la educación, creación de espacios recreativos destinados exclusivamente para las mujeres con el apoyo de la administración local para el cuidado de sus hijas y sus hijos y, el incremento de fuerza pública en zonas locales inseguras para las mujeres.

5. CRITERIOS DE SELECCIÓN

INSTITUCIONALIZACIÓN

PREGUNTA	SI	NO	Explique
¿La experiencia institucionalizó algún mecanismo de promoción de la participación política de las mujeres en los cargos electivos de gobiernos locales?	X		Más que mecanismo, institucionalizó un espacio que fue el subcomité de mujer y géneros del Consejo Local de Política Social, instancia integrada por representantes del gobierno local y por representantes de las mujeres en la localidad. La misma Red es reconocida hoy día como un espacio que potencia el liderazgo de las mujeres y el ejercicio político democrático de las mujeres en los cargos de representación y decisión.
¿Se generó con la experiencia algún mecanismo que garantice el acceso y promoción equitativa de las mujeres a cargos directivos de la administración municipal?	X		La Red promueve la construcción colectiva de las propuestas de las mujeres, el ejercicio de liderazgos democráticos a través de encuentros en los que se comparte la experiencia y se fomenta la discusión con las mujeres. Apoya la promoción de las mujeres y también las apoya una vez se han posicionado en los cargos decisorios.
¿La experiencia fortaleció o generó alguna normativa –local y/o nacional- que avale la continuidad de misma?	X		La resolución que declara la creación del Consejo Local de Política Social

La experiencia, se ha desarrollado durante más de una administración?	X		Tres administraciones locales.
La experiencia ¿está inserta o vinculada a alguna política o programa más amplio de desarrollo local o de equidad de género?	x		La Red se vinculó a algunas de las actividades que adelantó la Alcaldía Distrital en desarrollo de la política pública para las mujeres en el Distrito Capital.
¿Se han generado mecanismos que fortalezcan el empoderamiento de la mujer al interior de su institución?	x		En el trabajo de la Casa de la Mujer, el reconocimiento y fortalecimiento de las potencialidades de las mujeres es un componente esencial y lo transmite a cada grupo que asesora o forma. La Red desarrolló un mecanismo que les permite a las mujeres que entran al grupo ganar experiencia paulatinamente con el apoyo y acompañamiento de las demás, pero la apuesta permanente es el fortalecimiento de los liderazgos de cada una, importante para la representación en el escenario local.
¿Se institucionalizaron mecanismos para impulsar y mantener el fortalecimiento de capacidades de las mujeres al interior de su institución? (Procesos formales o informales de formación, desarrollo de destrezas, etc.)	x		El proceso de formación no solo pretende entregar información a las mujeres sino fortalecerlas para el ejercicio autónomo de sus vidas tanto en el espacio público como en el privado.

ALIANZAS

PREGUNTA	SI	NO	Explique
La experiencia ¿ha logrado adhesión política consistente?	x		Durante más de cuatro años la Red ha mantenido y fortalecido sus alianzas con la Casa de la Mujer y con organizaciones del movimiento social, lo que ha sido posible por la coherencia política que ha mostrado el grupo y por su constancia en el trabajo en la localidad.
¿Se han promovido con la experiencia alianzas con asociaciones de mujeres u otras organizaciones o actoras/as	x		Totalmente. La Red hace parte del movimiento social de mujeres y el movimiento de paz del país; además ha fortalecido con organizaciones de mujeres de la localidad, lo que le ha permitido a la vez generar un trabajo de fortalecimiento de los espacios locales.
En el desarrollo de esta práctica, ¿se han utilizado mecanismos de lobby, cabildeo, advocay, vigilancia u otros?	x		Para el posicionamiento de sus propuestas la Red debe adelantar permanentemente un trabajo de cabildeo con la administración local y distrital. Además frente a las dos anteriores administraciones hizo un trabajo de veeduría a la gestión local.
¿La experiencia contribuyó a generar capital social encaminado a fortalecer la mayor participación de la mujer	x		Desde los espacios locales se ha posicionado la importancia del incremento de la participación y la representación de las mujeres, de sus visiones, sus necesidades y sus deseos; esto, para los espacios como en las agendas locales.

en puestos del poder municipal?			
El desarrollo de la experiencia ¿potenció la articulación con actores de diferente naturaleza? (niveles de gobierno, agencias de cooperación, etc.)	X		Para la Casa llevó a un mayor acercamiento con las instancias locales en Santafé y con las Agencias de Cooperación; para la Red por supuesto generó un acercamiento más intenso con las instancias y con el gobierno local y distrital; además para las mujeres de la Red fue una experiencia novedosa el acercamiento al movimiento de mujeres y de paz en el país.

LEGITIMIDAD DEL LIDERAZGO

PREGUNTA	SI	NO	Explique
La experiencia presentada, ¿generó que las mujeres tuvieran mejor acceso a cargos electivos o directivos dentro del gobierno local?	X		Las mujeres accedieron a las presidencias y vicepresidencias de sus Juntas de Acción Comunal, la Red coordina el subcomité de mujer y géneros del Consejo Local de Política Social. Al comienzo de su accionar, que coincidió con las pasadas elecciones a las Juntas Administradoras Locales, elaboró una propuesta de lista de mujeres que no presentó porque la cabeza de la lista decidió presentarse con su antigua organización; ahora la Red prepara su nueva postulación para este año.
Si es afirmativa la respuesta anterior, ¿La/s representante/s del cargo cuenta con una trayectoria de participación socio política? (en organizaciones, partidos políticos, sociedad civil, por ejemplo).	X		Todas acompañaron o fueron integrantes de organizaciones comunitarias y/o comunales de la localidad, pero solo una había participado activamente en el movimiento social.
¿Puede narrar la ruta que siguió la representante de ese cargo directivo hasta llegar a él? (No más de dos párrafos).	X		En general, ellas iniciaron su trabajo como participantes voluntarias en las Juntas de Acción Comunal e incluso integrantes de organizaciones comunitarias dedicadas al cuidado de niñas y de niños, luego pasaron a ser integrantes de las Juntas de Acción Comunal –secretarias- tesoreras- y para cuando inició el proceso solo una o dos de ellas tenían un cargo de dirección en sus organizaciones.
¿Puede narrar los problemas y soluciones que se presentaron en esa ruta? (No más de dos párrafos)	X		Las desconfianzas hacia los liderazgos de las mujeres y los temores por la pérdida de poder les generaron dificultades a las mujeres para el ejercicio de su trabajo y el ascenso en sus organizaciones: Es curioso que quienes tenían un cargo directivo en sus organizaciones cuando inició el proceso, habían accedido a él luego de 15 o más años de ejercicio político: luego de iniciar el proceso, en tres años, la mayoría de las mujeres de la Red-salvo una- lograron acceder a cargos similares. Cuando se dialogaba la situación, quienes llevaban más tiempo señalaban que la soledad en el ejercicio les afectaba mucho más y generaban alianzas que a veces les cobraban alto. Para las mujeres de la Red se fortalecieron las alianzas y por supuesto la elaboración, acompañamiento y posicionamiento de las propuestas siempre fue colectivo.

